



OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE NELL'ANNO 2021.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I - AA.GG.

Premesso che in data 23.12.2021 la delegazione trattante costituita dalla parte pubblica del Comune di Presicce-Acquarica e dalla parte sindacale si è riunita per sottoscrivere per l'anno 2021 la parte economica del CCDI del 23.12.2020, in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 21.12.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva;

Visto il CCDI – parte normativa, sottoscritto in data 23.12.2020 dalla delegazione trattante costituita dalla parte pubblica del Comune di Presicce-Acquarica e dalla parte sindacale per il triennio 2020/2022;

Considerato che detto contratto:

- all'art. 7, rubricato "CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI", ha previsto al co. 1 che *"La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria i seguenti istituti economici ...: - progressioni economiche all'interno della categoria; ..."*;
- all'art. 12, rubricato "PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA CATEGORIA", ha stabilito che:
 1. *A norma dell'art. 16, c. 2, CCNL 31.3.1999, la progressione economica all'interno della categoria (c.d. "orizzontale") si realizza nel limite delle risorse disponibili della parte stabile del fondo che a ciò sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa.*
 2. *In presenza di risorse adeguate le progressioni interessano anche più categorie. Le risorse, di norma assegnate complessivamente, possono essere destinate anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico per ciascuna categoria nel limite del 50% degli aventi diritto.*
 3. *In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi possono essere riassegnati alle progressioni di altro personale a partire dalla categoria più elevata e comunque nell'ambito delle risorse residue disponibili e nel rispetto del limite massimo del 50% degli aventi diritto; nel caso residuassero risorse da tale istituto le stesse saranno destinate alla performance.*
 4. *Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 01 gennaio dell'anno oggetto di contrattazione. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno come sopra specificato.*
 5. *La decorrenza della progressione economica potrà avvenire a partire dal 1° gennaio dell'anno in cui sarà sottoscritto il CCDI.*
 6. *Nell'Appendice n. 2 al presente contratto sono indicati i criteri per la partecipazione del personale alle procedure di selezione.*
- all'Appendice n. 2 intitolata "CRITERI PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE AI FINI DELLE PROGRESSIONI INTERNE ALLA CATEGORIA", ha dettato la disciplina per lo



svolgimento della procedura di che trattasi, stabilendo i requisiti di partecipazione, i criteri di valutazione ed il procedimento da osservare;

Dato atto che la parte economica per l'anno 2021 del CCDI sottoscritto in data 23.12.2021 ha destinato all'istituto di cui trattasi una quota di risorse stimate in euro 7.000,00 come risulta dall'allegato relativo all'utilizzo delle risorse del fondo;

Vista la propria determinazione n. 1515 del 24.12.2021 nella quale è stato stabilito:

- ...
2. **di avviare** la procedura selettiva per il passaggio alla posizione economica immediatamente successiva (PEO) del personale dipendente del Comune di Presicce-Acquarica con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 01.01.2021 nella misura del 50% per ciascuna categoria professionale secondo le regole stabilite nel CCDI 23.12.2020;
 3. **di approvare** l'allegato avviso pubblico per la selezione del personale che beneficerà della P.E.O. (progressione economica orizzontale) nell'anno 2021, con annesso schema di domanda di partecipazione – allegato "A";
- ...

Con il presente avviso:

RENDE NOTO

l'indizione della procedura selettiva per passaggi alla progressione economica immediatamente superiore del personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed in servizio alla data del 01.01.2021.

La procedura selettiva tiene conto delle categorie professionali presenti all'interno dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a decorrere dal 01.01.2021, anno di svolgimento della selezione.

La decorrenza della nuova posizione economica attribuita a seguito della presente selezione è stabilita dal 1° gennaio 2021.

ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Hanno titolo a partecipare alla selezione i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 01.01.2021 e che, a tale data, hanno maturato una anzianità di servizio, a tempo determinato o indeterminato, di almeno 24 mesi, nonché di almeno 24 mesi nella posizione economica.

E' utile a tal fine anche l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altra pubblica Amministrazione come definita dall'art. 1, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001.

Per il personale pervenuto a seguito delle procedure di mobilità esterna è comunque utile la anzianità acquisita nell'Ente che ha ceduto il contratto.



Non possono partecipare alla selezione i dipendenti collocati nelle posizioni economiche apicali di ciascuna categoria di inquadramento.

ART. 2 SISTEMA DI VALUTAZIONE

Ai sensi del punto 3 dell'Appendice n. 2 del CCDI per gli anni 2020/2022 stipulato in data 23.12.2020, i criteri di valutazione per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

FATTORE	PERCENTUALE
1. Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione (verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi)	100%

ULTERIORI CRITERI:

1. Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della posizione economica della categoria di appartenenza è richiesta una anzianità di servizio nella posizione economica in godimento minimo di pari a 24 mesi per tutte le categorie professionali.
2. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, nell'ambito comunque della percentuale delle risorse disponibili distintamente per categoria.
3. L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione positiva nel citato triennio.
4. In caso di parità si valuterà l'anzianità di servizio nella posizione economica dei dipendenti; in caso di ulteriore parità, sarà considerata la maggiore età anagrafica dei dipendenti ed, in caso di ulteriore parità, la anzianità di servizio complessiva dei dipendenti.
5. In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi possono essere riassegnati alle progressioni di altro personale a partire dalla categoria più elevata e comunque nell'ambito delle risorse residue disponibili e nel rispetto del limite massimo del 50% degli aventi diritto; nel caso residuassero risorse da tale istituto le stesse saranno destinate alla performance.
6. In caso di mobilità al dipendente sarà riconosciuta la valutazione relativa alla media ponderata del triennio precedente con riparametrazione in caso di difformità dei punteggi.

Clausola transitoria per applicazione del fattore n. 1

All'indomani della istituzione del nuovo comune di Presicce-Acquarica, occorre determinare un metodo di equiparazione tra i due sistemi di valutazione dei dipendenti dei cessati enti (Comuni di Presicce ed Acquarica del Capo); tanto al fine di evitare che i differenti metodi di valutazione utilizzati presso i cessati comuni possano svantaggiare alcuni dipendenti nell'applicazione del fattore n. 1 (media dei punteggi).



Pertanto, fino all'anno 2021 compreso, ai fini della quantificazione del fattore n. 1 (media dei punteggi ...), nell'ambito del procedimento di PEO, sarà attribuito al dipendente il punteggio secondo quanto di seguito riportato:

- media della valutazione nel triennio precedente inferiore a 59 : punti 50
- media della valutazione nel triennio precedente da 60 a 89 : punti 60
- media della valutazione nel triennio precedente da 90 a 100 : punti 70.

ART. 3 DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di partecipazione alla procedura selettiva, redatte in conformità allo schema allegato al presente avviso (All. A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità, in corso di validità, del candidato, devono essere indirizzate al Responsabile del Settore I - Affari Generali del Comune di Presicce-Acquarica e presentate direttamente a mano all'Ufficio Protocollo di questo Comune o trasmesse all'indirizzo di posta elettronica del Comune di Presicce-Acquarica: protocollo@cert.comune.presicceacquarica.le.it, entro e non oltre le ore 10:00 del giorno 10.01.2022.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità:

- cognome, nome, data e luogo di nascita;
- categoria, posizione di accesso e posizione economica di appartenenza nella quale il dipendente è inserito alla data di presentazione della domanda;
- di avere titolo a partecipare alla selezione di che trattasi, in quanto dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 01.01.2021 e che, a tale data, era maturata una anzianità di servizio, a tempo determinato o indeterminato, di almeno 24 mesi, nonché di almeno 24 mesi nella posizione economica; è utile a tal fine anche l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altra pubblica Amministrazione come definita dall'art. 1, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001. Per il personale pervenuto a seguito delle procedure di mobilità esterna è comunque utile la anzianità acquisita nell'Ente che ha ceduto il contratto;
- indirizzo al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente avviso;
- il punteggio relativo alla valutazione riportata per gli anni 2018-2019-2020 presso il Comune di Presicce-Acquarica e quello in cui prestava servizio, distintamente per ciascun anno con riferimento alle schede della performance individuale, così come previsto dal vigente sistema di valutazione interno dell'Ente.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione, si ritengono rilasciate ai sensi del DPR n. 445/2000.

Costituisce motivo di esclusione la trasmissione/presentazione della domanda di partecipazione al protocollo dell'Ente oltre il termine ultimo previsto.



ART. 4 GRADUATORIE E DECORRENZA DELLA NUOVA POSIZIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

L'Ufficio personale, in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione alla presente procedura, provvederà alla predisposizione di specifiche graduatorie in base alla diversa categoria professionale di appartenenza, con indicazione del punteggio attribuito a ciascun candidato.

Le graduatorie saranno rese pubbliche mediante affissione all'albo pretorio dell'Ente per numero 7 (sette) giorni consecutivi, con l'avvertenza che la pubblicazione varrà a tutti gli effetti quale notifica agli interessati.

La decorrenza della progressione economica potrà avvenire a partire dal 1 gennaio 2021, indipendentemente dalla circostanza che la procedura concorsuale sia conclusa con l'approvazione delle graduatorie dopo il 31.12.2021.

ART. 5 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento della procedura selettiva del presente avviso, ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/1990 e successive modificazioni, è il Responsabile del Settore I - Affari Generali, Dott.ssa Roberta Quarta (e-mail: roberta.quarta@comune.presicceacquarica.le.it).

ART. 6 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso il predetto Settore per le finalità di gestione della procedura selettiva di cui al presente avviso.

Il Responsabile del trattamento dati è il Responsabile del Settore I - Affari Generali.

ART. 7 PUBBLICAZIONE

Il testo integrale del presente avviso, viene pubblicato all'Albo Pretorio on line di questo Comune ed è consultabile sul sito www.comune.presicceacquarica.le.it.

Presicce-Acquarica, 24.12.2021

Il Responsabile del Settore I - AA.GG.
Dott.ssa Roberta Quarta